



Contratto decentrato integrativo 2011

Parte economica 2011

Il giorno 14 maggio 2012 alle ore 11.30 presso la sala Giunta - Primo piano del palazzo municipale, si sono riuniti:

Per la Delegazione Trattante di parte pubblica:

- Sig. Fabio Campetti - Dirigente area risorse e servizi Presidente
- Sig. Pietro San Martino Segretario generale Componente
- Sig. Lorenzo Gobbo Responsabile servizio risorse umane e finanziarie Componente

Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria:

- Sig. Massimo Curti Componente
- Sig.^{ra} Ornella Bruschetta Componente
- Sig. Mario Mamone Componente
- Sig. Alessandro De Mitri Componente
- Sig.^{ra} Adelina Senise Componente

Per le Organizzazioni Sindacali di Categoria

- Sig.^{ra} Alexandra Bonfanti Rappresentante C.G.I.L./F.P.
- Sig.^{ra} Carolina Raimondo Rappresentante SIAPOL/U.I.L.
- Sig. ~~_____~~ Tesoni Rappresentante provinciale C.I.S.L./F.P.S.

le parti concordano quanto segue:

Premessa

Il presente contratto decentrato integrativo redatto ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 1.4.1999, così come modificato dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004, si applica a tutto il personale di qualifica non dirigenziale dipendente dall'Amministrazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o parziale.

Gli effetti del presente contratto hanno decorrenza dal giorno successivo alla sua stipulazione, salvo diversa indicazione in esso contenuta, e conservano la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto decentrato integrativo o fino all'entrata in vigore di un nuovo C.C.N.L. che detti norme incompatibili con il presente CCDI.

P. T. S. C. C.



CAPO I
COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE

Art. 1
Composizione

1. Il fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate), così come definito dall'art. 15 del C.C.N.L. dell'1.04.1999, dall'art. 4 del C.C.N.L. del 5/10/2001, degli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. del 22/01/2004, dell'art. 4 del C.C.N.L. 9/05/2006 e dell'art. 8 del C.C.N.L. 11/04/2008 costituito secondo i criteri e le linee guida definiti con atti di Giunta Comunale n. 138 del 14/12/2011 e dalla determinazione dirigenziale n. 520 del 29/12/2011 è composto come da prospetto allegato (Sub 1) e ammonta a complessivi € 342.428,97# in riduzione rispetto al fondo 2011 così come disposto dalla normativa vigente.

CAPO II
UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

Art. 2
Sistema di valutazione del personale

2. 1. Il sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti per l'esercizio 2011, suddiviso per tipologia, da utilizzarsi ai sensi degli artt. 17 e 18 del C.C.N.L. 1/04/1999 e degli artt. 5 e 6 del C.C.N.L. 31/03/1999 è attuato con il sistema la cui metodologia è stata approvata dalla Giunta comunale con deliberazione n. 54 del 20/04/2011.

Art. 3
Utilizzo delle risorse decentrate

1. Il fondo delle risorse decentrate, è ripartito sulla base del prospetto allegato (sub2) e degli accordi definiti negli articoli seguenti, nel rispetto delle prescrizioni previste dall'art. 17 C.C.N.L. dell'1/04/1999, dall'art. 54 C.C.N.L. 14/09/2000, dall'art. 6 C.C.N.L. del 5/10/2001, dall'art. 33 del C.C.N.L. 22/01/2004.
2. Ai sensi dell'art. 71, comma 1 del D.L. 112/2008 convertito con L. 133/2008, i risparmi derivanti dalle trattenute effettuate non possono essere utilizzati per incrementare il fondo per la contrattazione integrativa.

Art. 4
Incentivo per la produttività e il miglioramento dei servizi

1. I compensi diretti a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi sono erogati sulla base dei risultati accertati dal sistema permanente di valutazione (art. 6 C.C.N.L. 31/03/1999), in modo selettivo, correlato al merito e all'effettivo incremento di produttività, come stabilito dall'art. 18 del C.C.N.L. del 01/04/1999 così come sostituito dall'art. 37 del C.C.N.L. 22/01/2004

